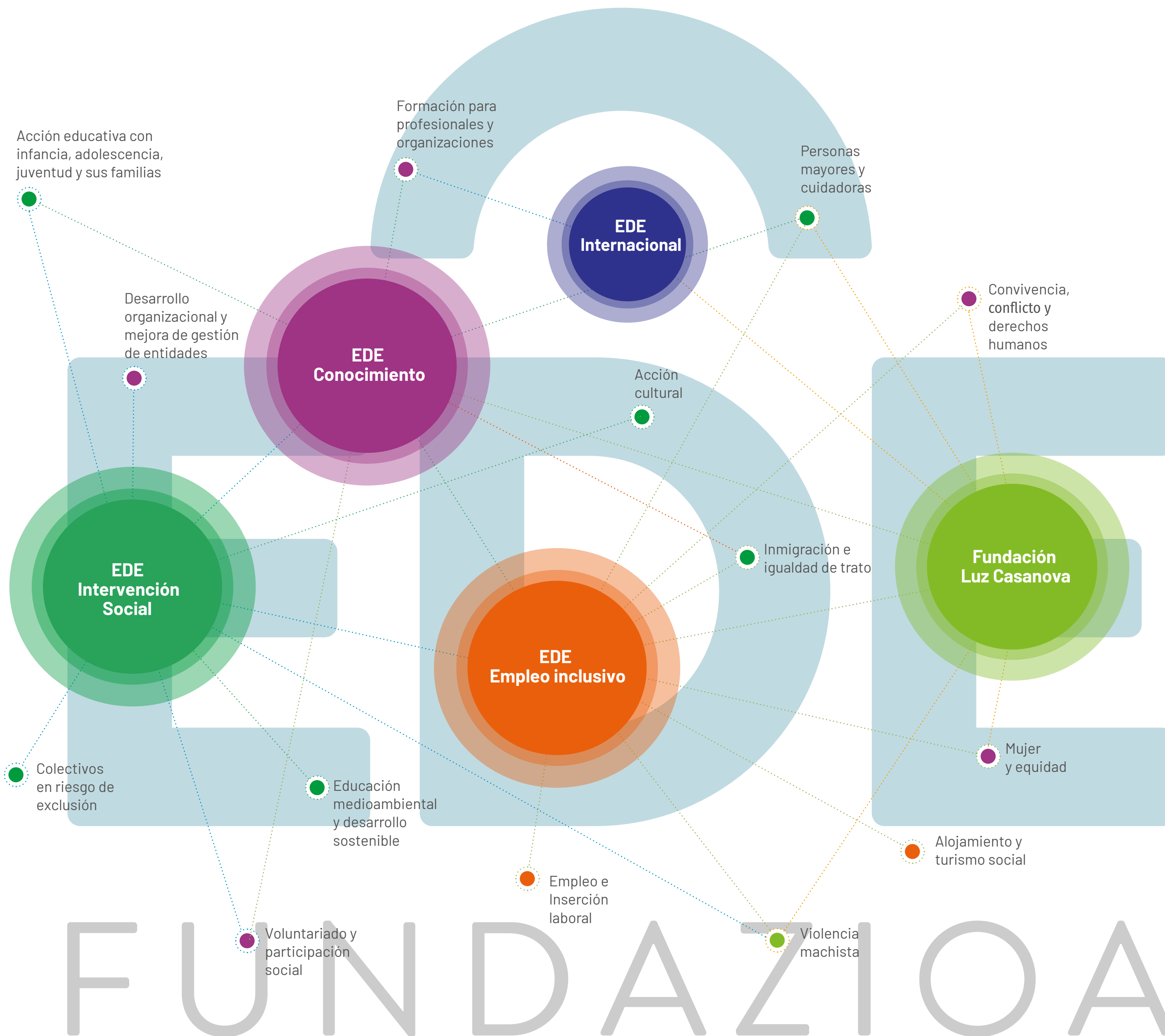




Proyecto Plaza



¿Quiénes somos?

Somos un conjunto de organizaciones sociales que trabajamos para generar cambios duraderos, inclusivos y sostenibles, a través del **conocimiento**, la **intervención** directa y el **desarrollo** de proyectos de **economía social** y **empleo inclusivo**.

En EDE investigamos sobre los retos sociales para ofrecer soluciones que mejoran la vida de las personas y las comunidades. Aprendemos en red, colaboramos y reforzamos el tejido comunitario a través del acompañamiento y formación de organizaciones, la intervención social directa, poniendo el foco en la inclusión plena de quienes son más vulnerables.

Convertimos estas evidencias y nuestros aprendizajes en bien social, y lo ponemos a disposición de la comunidad, desarrollando oportunidades de inclusión, empleo y formación para todas las personas, e invirtiendo en proyectos de economía social.

www.edefundazioa.org

¿Cómo trabajamos?

La actividad de EDE Fundazioa está organizada en tres formas legales.

- EDE Fundazioa
- Suspergintza Elkartea
- Suspertu SL



Personas y comunidades trabajando por el cambio social

Conocimiento

Somos un centro de consultoría e investigación social aplicada en el que generamos conocimiento a partir del análisis de la realidad, de la práctica y la experiencia.

Intervención Social

Diseñamos y gestionamos tanto servicios como proyectos para conseguir la inclusión plena de todas las personas, principalmente de quienes están en situación de vulnerabilidad.

Empleo Inclusivo

Formamos y acompañamos a personas con baja empleabilidad para mejorar sus capacidades en este área. Generamos empleo protegido y oportunidades de contratación a través de empresas de inserción.

Internacional

Trabajamos por una ciudadanía plenamente inclusiva y por nuevos pactos sociales. Queremos contribuir a una sociedad inclusiva, digital y verde y a la construcción de un mundo que no deje a nadie atrás.

Fundación Luz Casanova

Promovemos la inclusión social de personas en situación de desprotección, con particular atención a las que se encuentran sin hogar, mujeres y menores víctimas de violencia de género, en procesos de exclusión o en riesgo de caer en la misma, así como población migrante.



Impacto social

318.077

personas beneficiarias de nuestra acción

290

proyectos desarrollados

25.133

horas de consultoría e investigación

1.062

entidades atendidas

42.254

horas de orientación, formación e intermediación en Empleo Inclusivo

61.271

personas atendidas en situaciones desfavorecidas o vulnerabilidad

14.500

niñas, niños y jóvenes en programas de Infancia y Juventud

12

instalaciones sociales, juveniles y deportivas

161.235

estancias en la red de albergues y residencias

14.874

horas de programas y servicios de mayores

22.800

horas de programas socioeducativos infancia, adolescencia y juventud



- 1 Formación y orientación para el empleo, colaboración con empresas y empresa de inserción: ODS 1, ODS 2, ODS 3, ODS 8, ODS 10 y ODS 12
- 2 Emaktiva, violencia machista, investigación y consultoría de género: ODS 5, ODS 8 y ODS 10
- 3 Diversidad, convivencia y DDHH: ODS1, ODS 3, ODS 4, ODS 11 y ODS 16
- 4 Menores y jóvenes, Mayores y Familias: ODS 3, ODS 4, ODS 5 y ODS 10
- 5 Investigación, consultoría y asesoría organizacional y desarrollo comunitario: ODS 4, ODS 10, ODS 11, ODS 16 y ODS 17
- 6 Políticas sociales y transversales: ODS11, ODS 16, ODS17
- 7 Comisión Orekatuz (Igualdad): ODS 5, ODS 8
- 8 Comisión Izadi (Medioambiente y Sostenibilidad): ODS 6, ODS 7, ODS 13, ODS 14 y ODS 15
- 9 Comisión Tecnológica: ODS 8, ODS 9 y ODS 10
- 10 Comisión Euskera y Nontzeberri (Cultura): ODS 11



¿Qué es Plaza?

Plaza es el nombre interno de un amplio proceso colaborativo puesto en marcha para rediseñar el nuevo proyecto integral que acogerá nuestra sede a partir del año 2025 una vez rehabilitada.

Un proyecto integral e innovador de intervención comunitaria, orientado a la inclusión y cohesión social

- Un ecosistema de referencia en el trabajo social y el desarrollo comunitario, abierto a otras entidades e iniciativas alineadas con nuestra misión.
- Un espacio que, ante todo, quiere ser inclusivo y normalizador. Un espacio de dignidad en el que la diversidad será siempre un valor y nunca un problema.
- Un espacio sostenible, comprometido con la búsqueda de un alto impacto social, abierto en todo momento al cambio y la evolución

Un proyecto capaz de concentrar lo que somos, todo lo que hacemos y todo lo que queremos conseguir, poniendo en valor nuestro recorrido y aprendizajes de cinco décadas de experiencia y compromiso en el ámbito social y el desarrollo comunitario.

Una plaza para crear futuro(s)



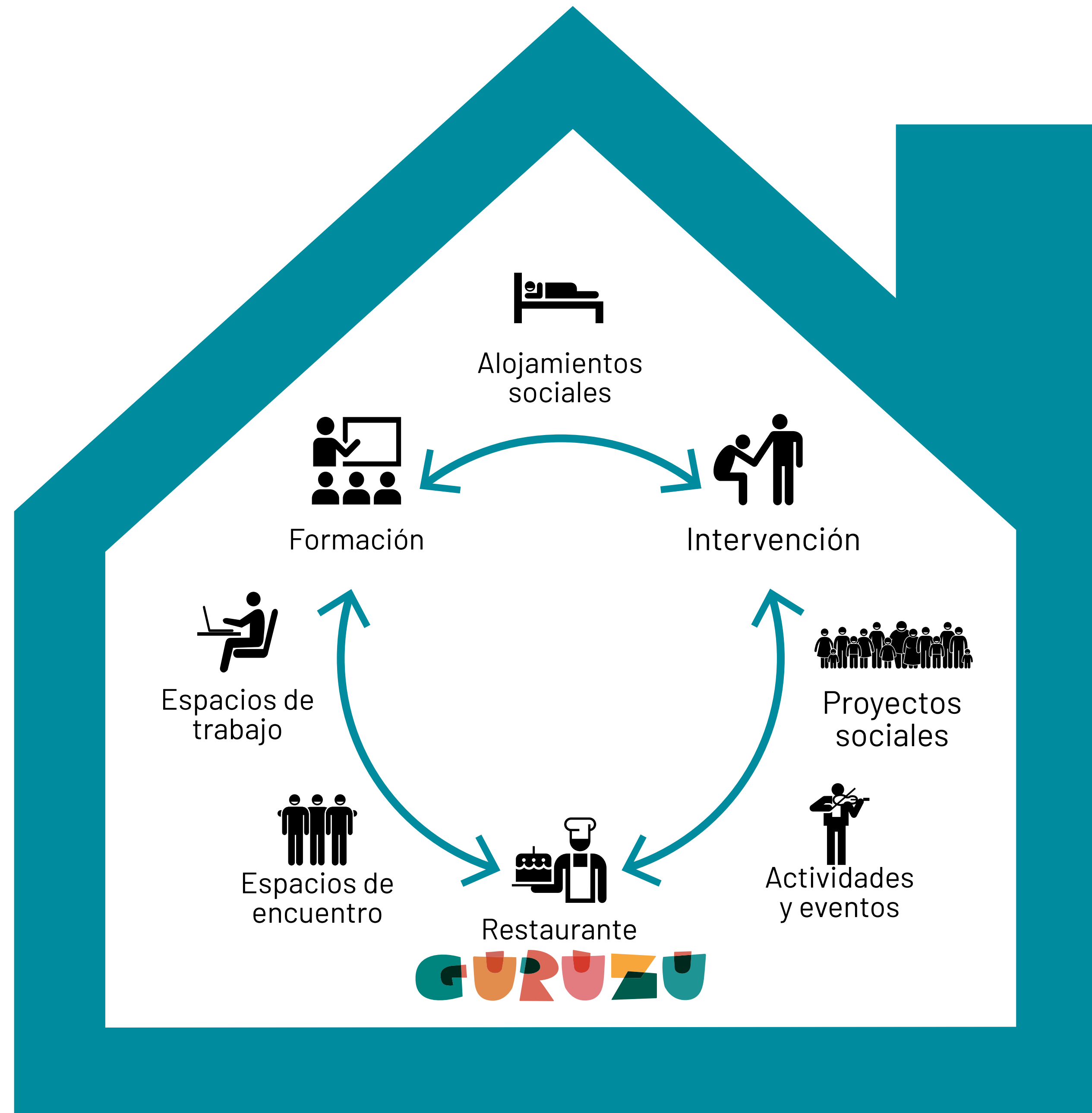
A través de la rehabilitación de 'Apostólicas Etxea' queremos poner en marcha un **proyecto integral** de intervención social.

Un paso ambicioso que pretende consolidar, mejorar y amplificar nuestra actividad.

Aunque serán muy diversos los usos y perfiles de personas que acogerá el futuro edificio, el principal reto pasa por construir un **ecosistema sinérgico y coherente de proyectos y servicios** que se caracteriza por ser:

- Un espacio abierto, acogedor y vivo, muy vivo.
- Conectado con el entorno comunitario.
- Versátil y polivalente, optimizando su utilización.
- Facilitador de la interacción entre los equipos de trabajo y entidades del sector.
- Enfoque integral en la intervención, que dignifica los procesos de inclusión.
- Promotor de la participación, la innovación y la incidencia social.
- Potenciador de empleo inclusivo.
- Generador de sensibilidad y cultura social.
- Sostenible social, cultural, medioambiental y económicamente.

Alineando el edificio con la misión y la visión



VIVIR Y CONVIVIR

_ Alojamientos sociales.

COMER Y COMPARTIR

_ Restaurante Guruzu.

CULTURA SOCIAL

_ Agenda social y cultural.

CAMBIO SOCIAL

_ Propuesta para la transformación social.

TRABAJAR Y COLABORAR

_ Espacios de trabajo y encuentro.

FORMAR Y ACOMPAÑAR

_ Espacios de formación e intervención.



1. Vivir y convivir

Espacios para favorecer la autonomía.

ALOJAMIENTOS SOCIALES

- **28 alojamientos dotacionales / 64 plazas máx.**
- Quiere dar respuesta a las necesidades de alojamiento social.
- Dirigida a diferentes perfiles de destinatarias.
- Adaptada a diversos modelos de intervención y autonomía de las personas alojadas.
- Con accesos y flujos segmentables.
- Combina 'miniapartamentos' (desde 34 a 54 m²) de uso privativo **con espacios/ servicios de uso común.**
- Uso temporal, por meses hasta un **máximo de 5 años.**

2. Comer y compartir

Espacios para comer, compartir, conocer...

RESTAURANTE



- Un nuevo modelo de **restaurante abierto e inclusivo**, que contribuya a la evolución del modelo de comedores sociales existente.
- Ofrece **comida sana, accesible, responsable y equilibrada** en calidad/precio.
- Abierto a la ciudad y **atractivo para diversos perfiles.**
- Espacio acogedor que potencia el **encuentro** de públicos diversos y favorece la **normalización.**
- Capaz de dar respuesta también a las necesidades de manutención de las propias personas que trabajan, viven o son atendidas en el edificio.
- Gestionado por nuestra empresa de inserción Suspertu, favoreciendo procesos de **inserción sociolaboral** y reforzando el desarrollo del resto de proyectos de restauración existentes.

Guruzu aspira a convertirse en la **puerta de entrada** y el motor de dinamización del nuevo edificio en su conjunto.



3. Cultura social

Agenda de eventos sociales y culturales.

En torno al restaurante Guruzu, aprovechando el patio, la terraza y los otros espacios polivalentes, existirá una **agenda abierta de eventos y actividades culturales y sociales**.

Guruzu quiere ser un espacio de **dinamización cultural y comunitaria**.

Con una oferta propia, compartida o de otras entidades externas.

Frente a otros equipamientos y proyectos de la ciudad que ya ofrecen programación cultural, nuestra agenda se diferenciará por tres elementos estructurales:

- La oferta cultural tendrá en su ADN genes sociales, muy próxima al ámbito social que define nuestra misión.
- La oferta cultural quiere ser un valor añadido a la actividad habitual que ya desarrollamos, atrayendo nuevas personas y generando mayor impacto social, económico y comunitario.
- Por último, queremos un proyecto cultural-social de proximidad, vinculado con los propios agentes del entorno que también tengan en su ADN genes sociales, virtud y condición principal para programar o hacer uso de nuestros espacios.

4. Cambio social

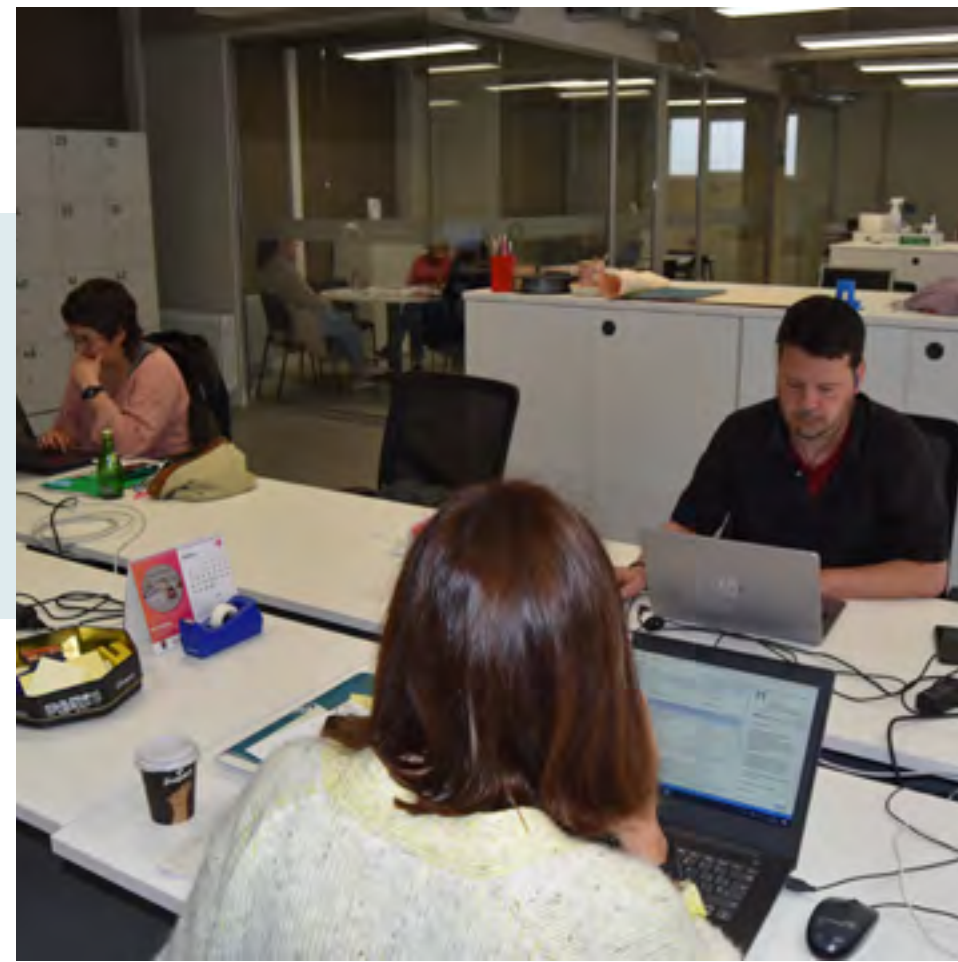
Propuestas para la transformación social

Se preservan en el edificio espacios para ser utilizados por otros proyectos u organizaciones alineadas con nuestra misión y valores.

Se han reservado 3 locales a pie de calle, de diferente tamaño, con accesos independientes, que se ofrecen en alquiler concertado a iniciativas o proyectos sociales abiertos a la ciudadanía, orientados a intervenir o concienciar sobre determinadas necesidades sociales y que aportan modelos innovadores que mejoran, complementan o transforman las respuestas a los desafíos sociales.

Proyectos sociales

- Iniciativas orientadas al cambio social en clave de colaboración.
- Abiertas a la ciudadanía y atractivas para diversos perfiles.
- De carácter estable o temporal.
- Generadoras de movimiento y tránsito importante de personas, asociaciones, agentes...
- Situadas a pie de calle, cerca de los accesos.
- En espacios multiusos, amplios y reconfigurables.



5. Trabajar y colaborar

Espacios para trabajar, colaborar e innovar.

ESPACIOS DE TRABAJO

Las diferentes áreas de trabajo repartidas por el edificio están diseñadas para poder adaptarse a las necesidades de las personas, equipos y servicios.

Este modelo innovador permite ajustarse a nuevas formas de trabajo donde el centro son las personas, optimizando el aprovechamiento de los espacios y la interacción entre los diferentes equipos de trabajo EDE.

Se incorporan sistemas tecnológicos que garantizan la combinación de trabajo virtual/presencial y la mejora de la atención a personas usuarias.

Se dispone de zonas destinadas al trabajo compartido con otros agentes, personas u organizaciones:

- Espacios de trabajo personal.
- Salas de reunión de diferentes tamaños, equipadas tecnológicamente.
- Cabinas de conversación y conexión individual.
- Áreas para la intervención (atención individual, salas intervención grupal, etc.).
- Zonas de encuentro informal (Elkargunes).



6. Formar y acompañar

Espacios destinados al desarrollo de programas formativos y de intervención social directa.

Acogemos diferentes programas de formación e intervención social y distintos perfiles (profesionales, voluntariado, personas en procesos de inserción sociolaboral, etc.).

EDE Fundazioa impulsa programas formativos que funcionan como puentes para el mercado ordinario, enfocados en el empoderamiento de las personas y potenciando sus habilidades. Por otro lado, continuamos construyendo nuevos modelos de intervención destinados a personas en situación de vulnerabilidad social: mujeres que sufren violencia machista, personas sin hogar o en tránsito, infancia y adolescencia, familias...

Ofrecemos espacios amplios, acogedores y equipados, abiertos a otras organizaciones para desarrollar programas en el ámbito formativo y de la intervención social.

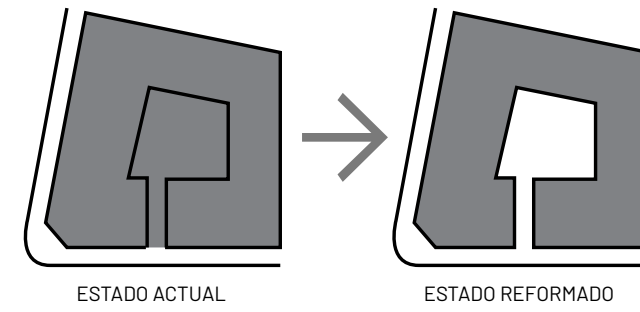
El edificio

Más de 5000 m² destinados a:

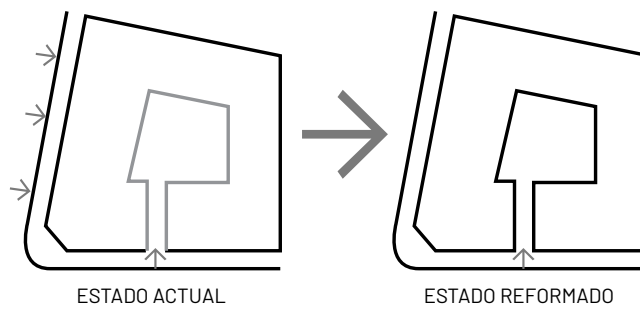
- Espacios de trabajo personal y colectivo.
- Áreas de intervención y atención individual y grupal.
- Aulas y salas de reunión grandes.
- Espacios multiusos (incluidos patio y la nueva terraza).
- Restaurante social con agenda cultural.
- Alojamientos sociales multiperfil.
- Espacios auxiliares y funcionales.



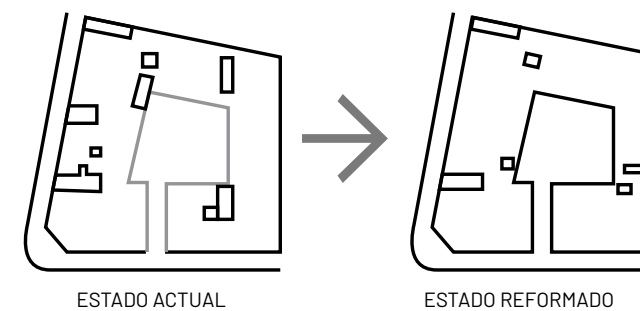
Apertura del patio central a la ciudad



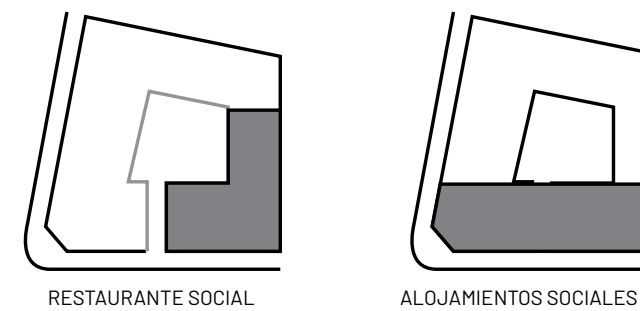
Racionalización accesos al edificio



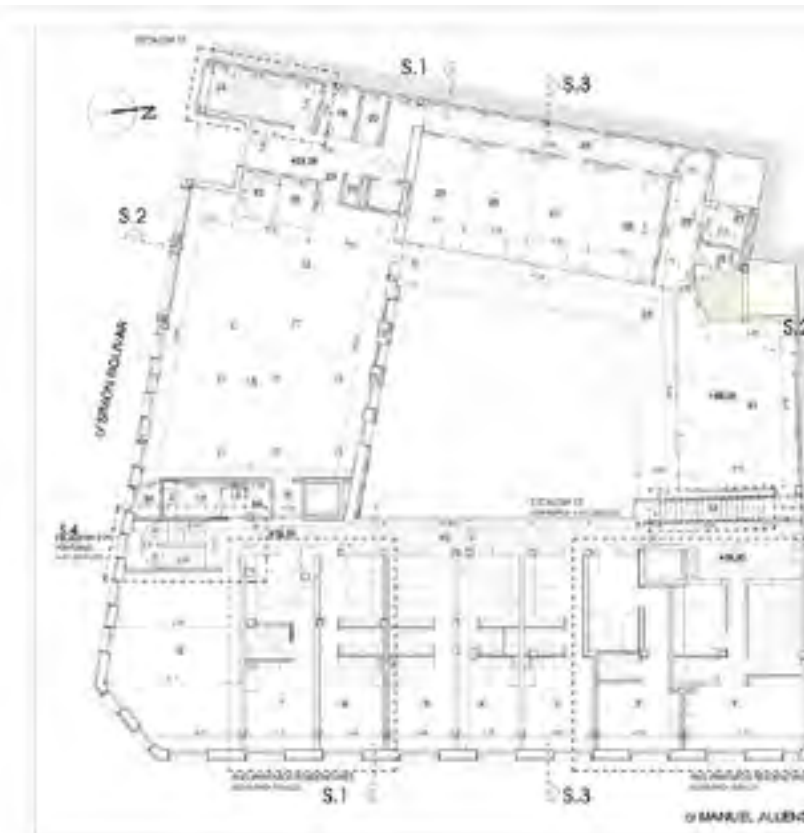
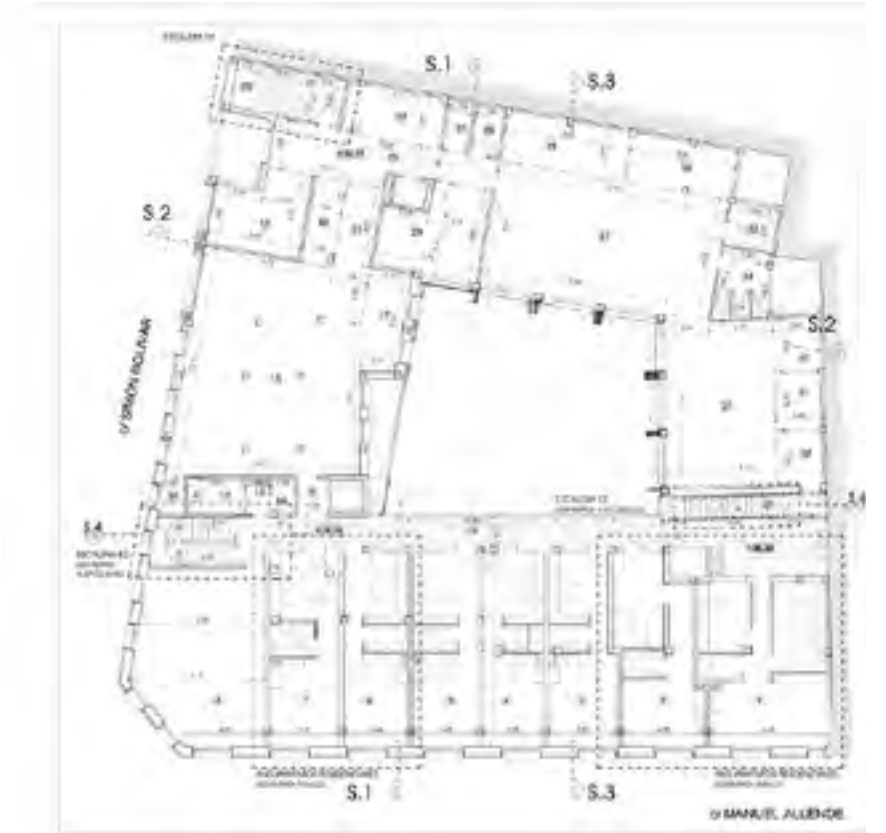
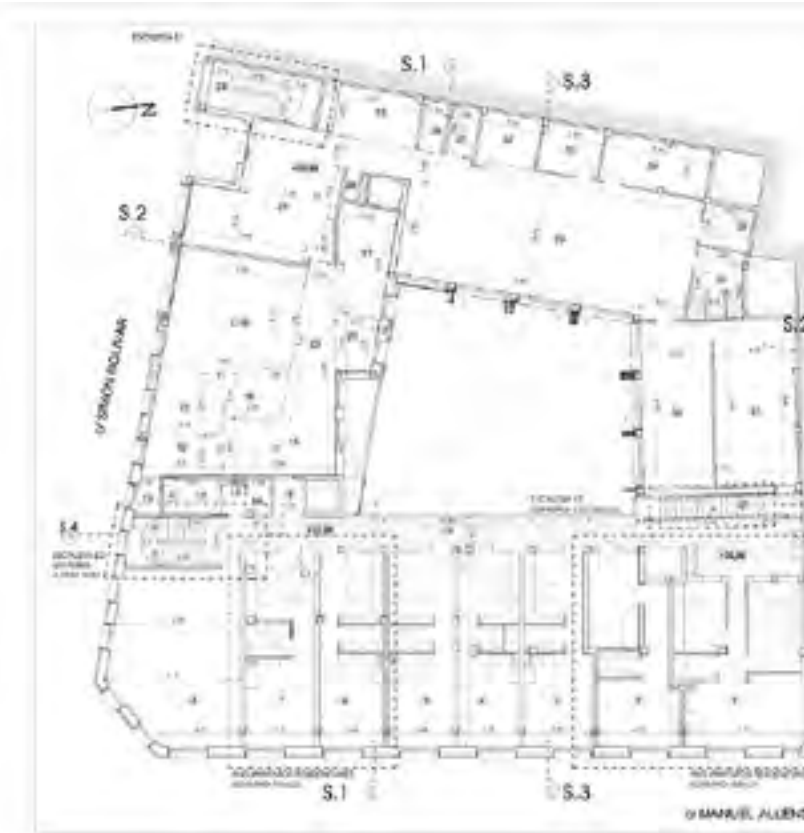
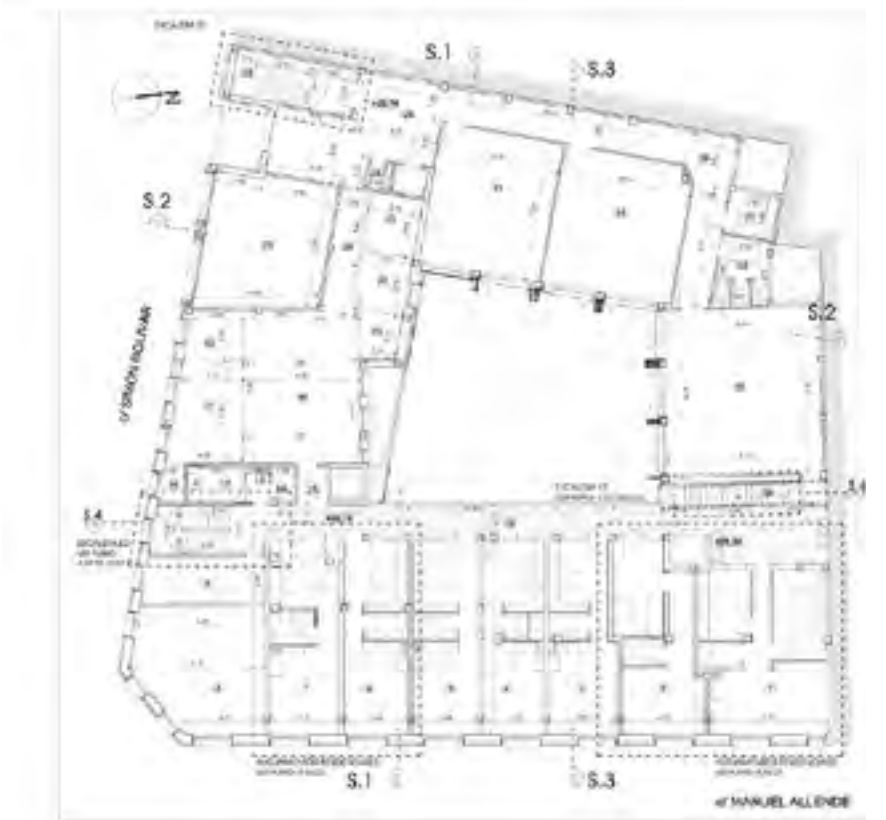
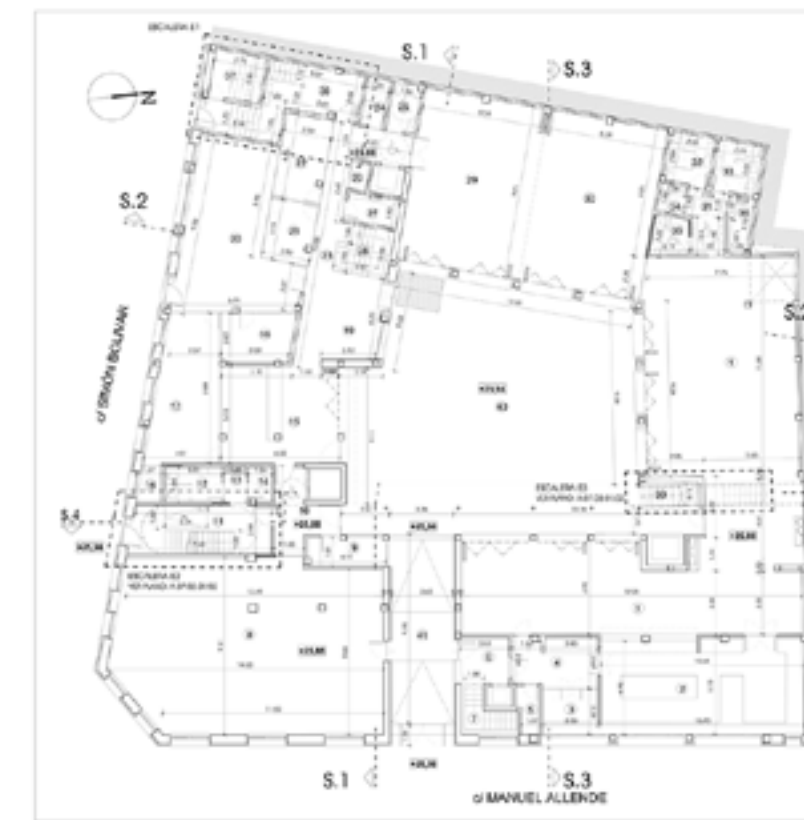
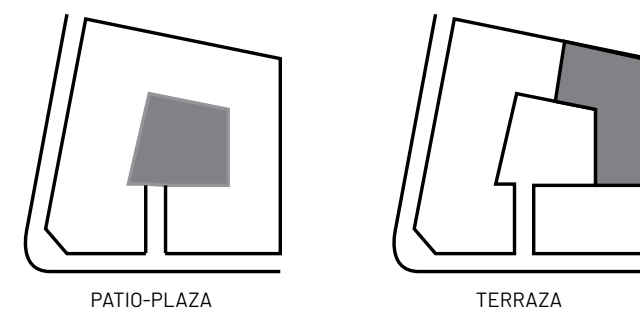
Racionalización núcleos comunicación vertical



Localización nuevos usos principales



Identificación áreas de oportunidad



Proceso de rehabilitación

Proyectando hacia el futuro nuestro propósito y misión social.

A través de esta actuación se quiere poner a punto el edificio para pueda seguir posibilitando el desarrollo de nuestra actividad en las debidas condiciones durante, al menos, los próximos 50 años.

El reto es adecuarlo y optimizar su aprovechamiento para desarrollar nuevos servicios y nuevas dinámicas de trabajo, intervención y relación que nos permitan ser más eficaces, más eficientes, más sostenibles, más innovadores... reforzando, al mismo tiempo, nuestro compromiso con las personas más vulnerables.



El proceso

Equipo de trabajo

Hemos constituido 5 comisiones de trabajo con personas de diferentes áreas, responsabilidades y especialidades de EDE Fundazioa.

- Espacios de trabajo y convivencia.
- Alojamientos sociales.
- Restaurante social.
- Programas comunitarios.
- Eventos culturales y sociales.

Agentes colaboradores

La conceptualización e ideación del proyecto es también de co-creación.

Contamos con la participación y apoyo de diferentes agentes externos:



Innovación social



Rehabilitación arquitectónica



Diseño



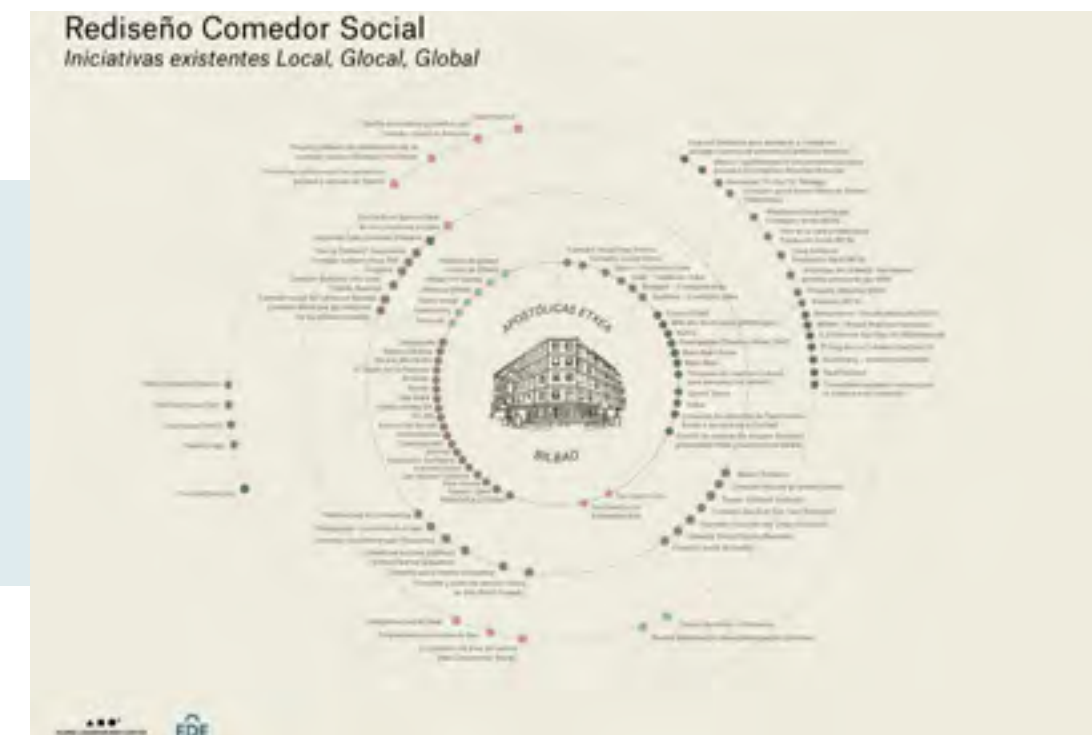
Project Manager



Consultora gastronómica



Partner social en Euskadi



Conexión con el entorno

Para la conceptualización del proyecto, de la mano de ALC se diseñó un proceso de innovación colaborativa. A través de un mapeo identificamos a los 175 principales agentes del entorno a tener en cuenta en el desarrollo del proyecto e hicimos una búsqueda activa de las principales iniciativas existentes de igual o similar naturaleza.

En base a ello, hemos desarrollado un proceso paralelo de “escucha” a través de una ronda de entrevistas a un centenar de personas/agentes diversos del entorno (vecindario, negocios locales, profesionales y voluntarias de EDE, personas usuarias de nuestros servicios, entidades sociales del ámbito de la exclusión, asociaciones del distrito, administraciones públicas, etc). El objetivo de estas entrevistas ha sido presentar el proyecto para obtener un feedback amplio que nos ha permitido contrastar el programa de necesidades e identificar las prioridades, cautelas, sinergias y todo tipo de informaciones valiosas que han enriquecido nuestro análisis.

Principales indicadores de actividad 2025

207.750 usuarios
320 organizaciones sociales atendidas
510 personas excluidas apoyadas

210 profesionales
12 nuevos empleos inclusivos
15 nuevos proyectos en cooperación



Viviendas sociales
28 apartamentos
17.000 estancias
75 personas / 30 unidades convivenciales
2-3 nuevos empleos protegidos.

Agenda social y cultural
40 eventos
10 iniciativas sociales apoyadas
30 entidades colaboradoras
2.750 usuarios

Puntos de trabajo y de encuentro
140 puestos de trabajo
13 espacios polivalentes
10 organizaciones alojadas en coworking
8.500 horas de trabajo colaborativo
43.000 usuarios

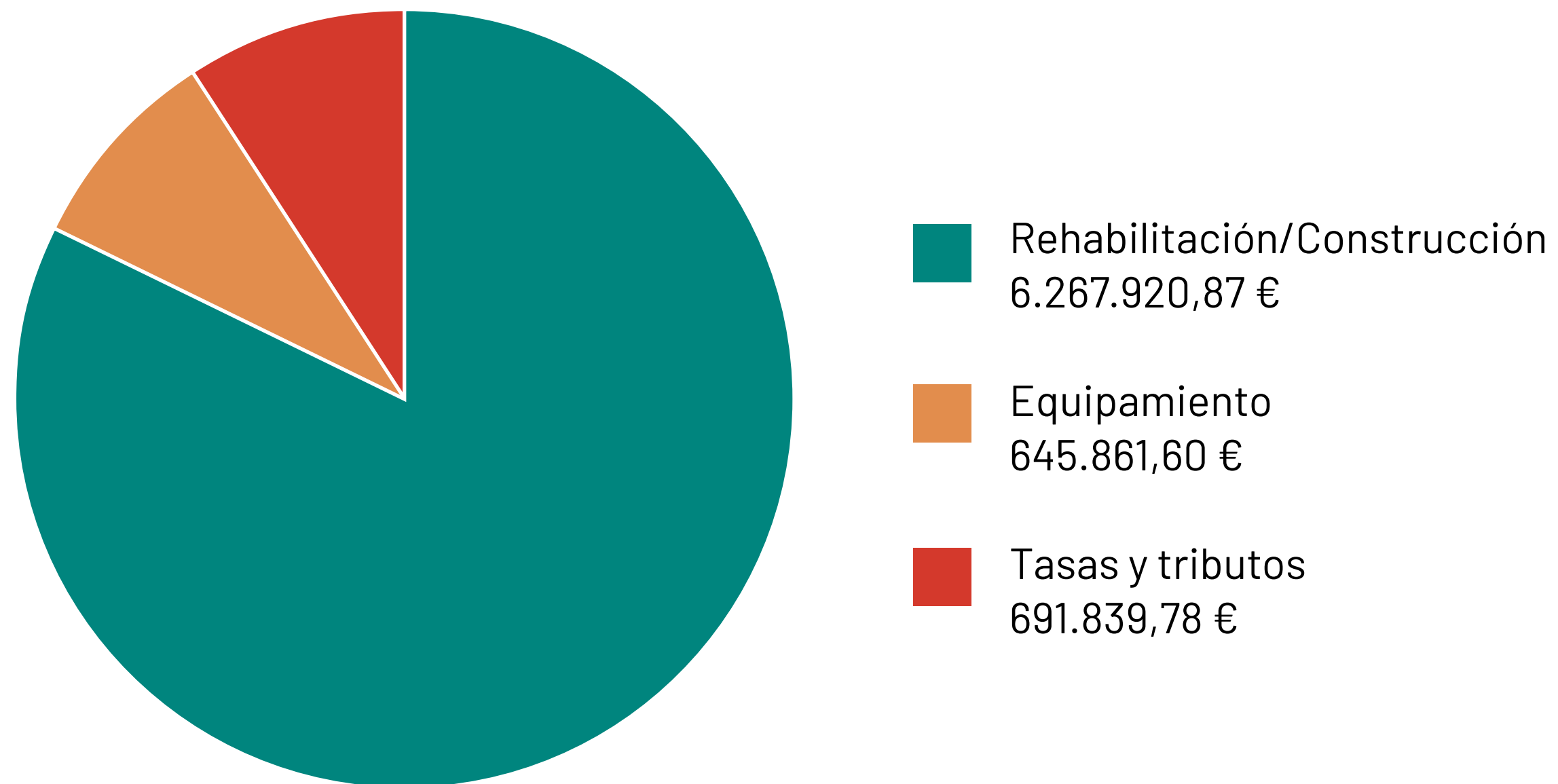
Restaurante Guruzu
34.000 comidas
20.000 desayunos
20 servicios de catering
10 nuevos empleos inclusivos
94.000 usuarios

Cambio social / alquiler de espacios
3 organizaciones sociales acogidas
40 profesionales
10 programas comunitarios
3.000 usuarios

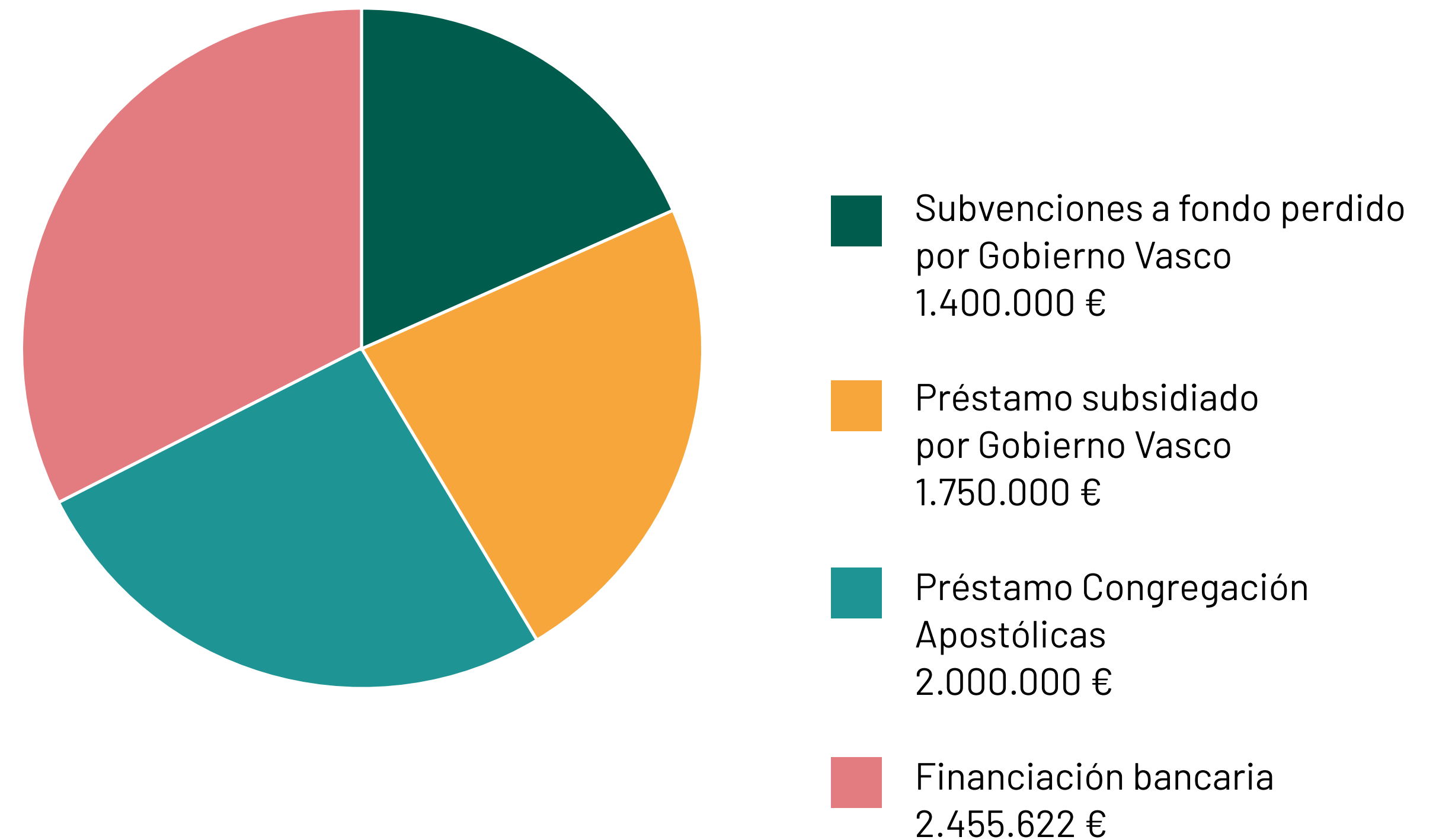
Formación e intervención
4 aulas de formación
1.700 horas de formación
760 aprendizajes
12 espacios de intervención
17.000 horas de intervención directa
48.000 usuarios

Resumen - Plan de negocio

Inversión total
7.605.622,25 €



Financiación
7.605.622,25 €



Plan de negocio - Retornos

RETORNOS	ANUAL	15 AÑOS
PROGRAMAS EDE	220.000,00 €	3.410.000,00 €
VIVIENDA SOCIAL	135.475,20 €	2.099.865,60 €
RESTAURANTE SOCIAL	60.000,00 €	930.000,00 €
ALQUILER DE ESPACIOS	80.907,94 €	1.254.073,01 €
TOTALES	496.383,14 €	7.693.938,61 €